

株式会社テクノ 行動計画

社員の働き方を見直し、職業生活と家庭生活との両立を支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年10月1日～平成33年9月30日までの5年間
2. 内容

目標1：育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備を進め社員に情報提供を行う

<対策>

- 平成28年10月～
 - ・社員を積極的に採用し、育児休業期間中の代替要員の確保や業務内容、業務体制の見直し
 - ・出産や子育てによる退職者の再雇用制度等の周知

目標2：育児の為に急な休みや子育てをしやすい環境の整備。

<対策>

- 平成28年10月～
 - ・小学校就業前の子を養育する社員に所定外労働の制限・短時間勤務制度
 - ・育児休業明けの社員には就業中に1時間、育児時間を与える
 - ・始業・終業時刻の繰上げ又は繰り下げ制度
 - ・年次有給休暇の取得率を向上させる為、各部署で互換性を持たせチーフ、リーダーを主に連携をとる
 - ・特定の個人によって偏りが無いように業務の標準化や複数体制で業務にあたる環境をつくる